



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 19.11.2024

№ 559-р

О проведении плановой проверки  
муниципального казенного учреждения  
«Центр материально-технического  
и информационно-методического  
обеспечения»

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», постановлением администрации города Югорска от 31.10.2023 № 1500-п «Об утверждении Плана проведения проверок муниципальных учреждений города Югорска в 2024 году»:

1. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска провести плановую проверку муниципального казенного учреждения «Центр материально-технического и информационно-методического обеспечения».

Юридический адрес учреждения: город Югорск, улица Ленина, дом 29.

2. Назначить лицами, уполномоченными на проведение плановой проверки:

- Тарасенко Аллу Витальевну - начальника отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска;

- Дегтярёву Татьяну Васильевну - специалиста-эксперта по охране труда отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

3. Установить, что настоящая проверка проводится с целью осуществления контроля за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Срок проведения плановой проверки: 20 рабочих дней.

К проведению проверки приступить с 02.12.2024.

Проверку окончить не позднее 27.12.2024.

5. Дополнительные правовые основания проведения плановой проверки:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда».

6. В процессе плановой проверки провести следующие мероприятия:

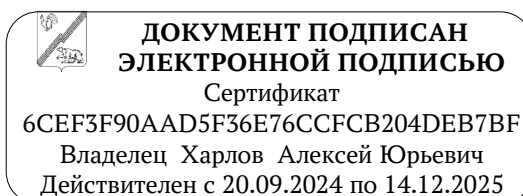
- рассмотрение документов в сфере регулирования социально-трудовых отношений;

- проверку состояния условий охраны труда;

- оформление результатов проверки после ее завершения.

7. Утвердить перечень документов, необходимых для проведения плановой проверки в сфере регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда муниципального казенного учреждения «Центр материально-технического и информационно-методического обеспечения» (приложение).

**Глава города Югорска**



**А.Ю. Харлов**

**Приложение  
к распоряжению  
администрации города Югорска  
от 19.11.2024 № 559-р**

**Перечень**

**документов, необходимых для проведения плановой проверки  
в сфере регулирования социально-трудовых отношений и охраны труда  
муниципального казенного учреждения «Центр материально-  
технического и информационно-методического обеспечения».**

**1. Социально - трудовые отношения:**

- 1.1. Копия трудового договора, заключаемого с работником;
- 1.2. Копия соглашения к трудовому договору;
- 1.3. График отпусков на 2022, 2023, 2024 годы;
- 1.4. Графики работы (при сменном режиме работы) в 2022, 2023 и 2024 годах;
- 1.5. Копия утвержденного расчетного листка и копия приказа об утверждении расчетного листка;
- 1.6. Реестр трудовых договоров (журнал);
- 1.7. Журнал учета трудовых книжек;
- 1.8. Штатное расписание на 2022, 2023, 2024 годы;
- 1.9. Должностные инструкции;
- 1.10. Сроки выплаты заработной платы, отпускных и расчетов при увольнении работников в 2022 - 2024 годах (выборочно);
- 1.11. Приказы о привлечении к работе в выходные и праздничные дни в 2022 - 2024 годах (выборочно);
- 1.12. Порядок оплаты проезда к месту отдыха и обратно, выплаты материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний в 2022 - 2024 годах (выборочно);
- 1.13. Локальные нормативные акты, регулирующие в учреждении социально-трудовые отношения:
  - коллективный договор;
  - положение об оплате труда работникам;
  - положение о фонде доплат и надбавок;
  - положение о премировании;
  - правила внутреннего трудового распорядка;
  - положение о командировках.

## 2. Охрана труда:

2.1. Документы о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);

2.2. Протоколы обучения руководителей, специалистов и рабочих, приказ о создании комиссии по проверке знаний норм и требований охраны труда, журнал учета выдачи удостоверений по охране труда, программы обучения, графики обучения за период с 2022 по 2024 годы;

2.3. Проведение медицинских осмотров с 2022 по 2024 годы (списки контингентов и заключительный акт);

2.4. План мероприятий по охране труда;

2.5. Журналы проведения инструктажей;

2.6. Порядок выдачи спецодежды (заявки, индивидуальные карточки выдачи спецодежды) за период с 2022 по 2024 годы;

2.7. Проведение административно-общественного контроля (положение о комиссии, уполномоченных, план проверок, исполнение);

2.8. Инструкции по охране труда, журналы учета и выдачи инструкций по охране труда;

2.9. Список работников, получающих выплаты за условия, отклоняющихся от нормальных;

2.10. Соглашение по охране труда, акты о выполнении мероприятий по охране труда за период с 2022 по 2024 годы;

2.11. Приказ о назначении ответственного лица за охрану труда, электробезопасность в учреждении;

2.12. Положение о системе управления охраной труда;

2.13. Программы проведения инструктажей;

2.14. Положение об учете микроповреждений (микротравм работников);

2.15. Проведение оценки профессиональных рисков.